

FORMATION CONTINUE : « Un manager équitable »

HELMO en conventionnement avec ses partenaires IMEF, CEORG, CEGESTE, D'ACCORD, LA RELATIONNELLE

Nous vous proposons un enseignement à distance, sous la forme de clips pédagogiques mensuels. Ceux-ci requièrent différentes actions (par exemple : lecture, mise en situation, élucidation de casus, ...)

Il s'agit d'abord d'un enseignement visant à susciter la réflexivité des participants. Réflexivité individuelle mais aussi réflexivité participative, puisque certains exercices sont conçus en ateliers collectifs. Nous avons conçu un environnement qui vous invitera au partage des raisonnements.

Il s'agit aussi d'une formation visant au déploiement de dispositifs d'équité, faisant gagner du temps et de l'énergie à votre organisation. Cette formation tend à générer un climat organisationnel paisible, en utilisant les tensions relationnelles comme des moteurs d'amélioration du système régulateur et de sa systémique.

Il s'agit enfin d'une formation gratuite et distancielle.

Son suivi est souple (*vous lisez et vous exercez au moment qui vous convient*).

À cette fin, notre enseignement prend la forme d'une veille pédagogique avec un envoi mensuel.

Dans cette veille informative, nous pointerons successivement et de manière pluridisciplinaire, les différentes questions à résoudre afin de conserver une bonne santé organisationnelle. Cette veille se fonde sur l'article 5 de la directive européenne 2019/790/UE et sur la loi belge du 19 juin 2022 qui nous autorisent à partager des objets numériques à des fins exclusives d'illustration dans le cadre de l'enseignement, via un environnement électronique sécurisé accessible uniquement aux participants. Pour cette raison, nous vous demandons une inscription formelle via le formulaire ci-dessous à renvoyer à fondation.imef@gmail.com

Nom et Prénom :	
Dénomination de mon organisation :	
Adresse :	
Courriel :	
Engagement :	<i>Je soussigné accepte les conditions de formation ci-avant et je déclare m'inscrire au programme 2023-2024 de formation continue « Un manager équitable ». Je m'engage à conserver les courriels et documents confidentiels. Je veillerai à ne pas les aliéner ni les communiquer à d'autres.</i>
Date & Signature :	Le